

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федерального государственного
бюджетного научного учреждения

"Научно-исследовательский институт
клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"

от 13.09.2017 г. № 91

на основании протокола заседания
Ученого совета

Федерального государственного
бюджетного научного учреждения

"Научно-исследовательский институт
клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"

от 12.09.2017 г. № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных
работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении

"Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении "Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского" (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. № 538 "Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников".

1.2. Положение определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников – заместителя директора по научной работе, ученого секретаря, заведующего лабораторией, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника (далее – Работники) в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении "Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского" (далее – Институт).

1.3. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия Работников занимаемым ими должностям научных Работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Аттестации не подлежат:

- а) научные Работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация Работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

1.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Института в сети "Интернет".

2. Сроки и порядок проведения аттестации

2.1. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2.2. Решение о проведении аттестации Работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается директором Института и доводится до

сведения Работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации путем ознакомления с приказом о проведении аттестации под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения Работнику.

2.3. При проведении аттестации Работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности Работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые Работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад Работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие Института;

- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных Работников возглавляемых Работниками подразделений (научных групп);

- надлежащее и в полном объеме выполнение своих должностных обязанностей согласно должностной инструкции.

2.4. В целях проведения аттестации для каждой научной группы Работников Института определяются основные задачи, а также индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда (Приложение № 1), количественные критерии оценки результативности труда (Приложение № 2) и перечень качественных показателей результативности труда (Приложение № 3).

2.5. Работник должен быть ознакомлен с установленным для него перечнем количественных показателей результативности труда и количественными критериями ее оценки, перечнем качественных показателей результативности труда под роспись.

2.6. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда Работников на основе сведений содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности

Работников (далее - сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 2.7. настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад Работника и (или) вклад возглавляемого Работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности Института;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда Работника целям и задачам Института, ожидаемому вкладу Работника в результативность Института с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит Институт;

в) количественные и качественные показатели результативности труда Работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов Института.

2.7. В целях проведения аттестации Институт ведет информационную базу, содержащую сведения с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Внесение сведений о результатах в информационную базу обеспечивает секретарь аттестационной комиссии.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу секретарем аттестационной комиссии и (или) непосредственно самим Работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов от аттестуемого Работника.

Сведения о результатах могут быть получены Институтом из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащиеся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны Работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам Работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в Институт с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, Работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

2.8. В информационной базе должны содержаться сведения о Работнике, указанные в Приложении № 1 и Приложении № 3.

2.9. Для проведения аттестации в Институте формируется аттестационная комиссия, работа которой регламентируется Положением об аттестационной комиссии.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Института.

3.2. Каждый научный Работник Института должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением.

3.3. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными актами Института.

Директор Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
"Научно-исследовательский институт
клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"

И.А. Зборовская

ПЕРЕЧЕНЬ
количественных показателей результативности труда
научных работников (за аттестационный период)

№ п/п	Критерий результативности научной работы	Единица измерения
1.	Число статей, обзоров работника, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WebofScience и Scopus	шт.
2.	Число тезисов докладов, материалов конференций работника размещенных в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WebofScience и Scopus	шт.
3.	Число статей, обзоров работника, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	шт.
4.	Число тезисов докладов, материалов конференций работника размещенных в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	шт.
5.	Суммарное число цитирований в РИНЦ	шт.
6.	Индекс Хирша в РИНЦ	шт.
7.	Число публикаций в изданиях, не входящих в информационно-аналитические системы научного цитирования WebofScience, Scopus, РИНЦ	шт.

Количественные критерии оценки результативности труда по группам научных работников
(за аттестационный период - 2 года)

№	Критерий результативности научной работы	Баллы за 1 показатель	Минимальные количественные объемы критериев результативности для категорий научных работников (на 1 ставку)				
			Младший научный сотрудник	Научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Заместитель директора по научной работе, заведующий лабораторией, ученый секретарь
1.	Число статей, обзоров работника, индексируемых в международных	50	0,25	0,5	1	1,5	1

	информационно-аналитических системах научного цитирования WebofScience и Scopus						
2.	Число тезисов докладов, материалов конференций работника размещенных в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WebofScience и Scopus	20	0,75	1,5	2	2,5	2
3.	Число статей, обзоров работника, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	15	4	5	5,5	6,5	5,5
4.	Число тезисов докладов, материалов конференций работника размещенных в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	10	3	2,5	2	1,5	0,6
5.	Число публикаций в изданиях, не входящих в информационно-	2	2	2	2	2	2

	аналитические системы научного цитирования WebofScience, Scopus, РИНЦ						
6.	Суммарное число цитирований в РИНЦ	1	5	20	30	40	50
7.	Индекс Хирша в РИНЦ	50	1	2	3	4	5
ИТОГО:		176,5	279	376,5	481,5	482,5	

Примечание:

- Результаты научной деятельности учитываются в аттестации научного работника при условии, что они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых исследований.
- При аттестации минимальные количественные объемы критериев результативности для категорий научных работников нормируются, исходя из размера занимаемой работником ставки.
- Расчет количества подготовленных научных работ производится, исходя из доли участия автора.
- При аттестации учитывается общая сумма баллов (критерии 3-5 взаимозаменяемы).
- Если аттестационный период более 2 лет, баллы по критериям пересчитываются пропорционально.

ПЕРЕЧЕНЬ

качественных показателей результативности труда
научных работников (за аттестационный период)

№ п/п	Критерий результативности научной работы
1.	Опубликование научных монографий, коллективных трудов, учебников, учебных пособий, имеющих ISBN
2.	Опубликование методических рекомендаций, методических пособий, каталогов, атласов и т.п.
3.	Создание результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах
4.	Подготовка научно-популярных публикаций, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN, средствах массовой информации федерального уровня, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию (на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав)
6.	Участие в международной конференции (приглашенный доклад, устный доклад)
7.	Участие во Всероссийской конференции (приглашенный доклад, устный доклад)

8.	Участие в региональной конференции (приглашенный доклад, устный доклад)
9.	Набор клинического и (или) экспериментального материала по научной тематике
10.	Освоение перспективных методов исследования, необходимых для разработки научных тематик

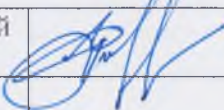
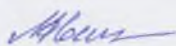
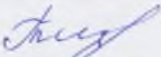


Лист ознакомления

с Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского»

ФИО работника	Должность	подпись	дата
1) Александров Андрей Вячеславович	Заведующий лабораторией		11.10.17
2) Александров Владислав Андреевич	Младший научный сотрудник		08.11.17
3) Александрова Нинель Владимировна	Старший научный сотрудник		11.10.17
4) Ахвердян Юрий Рубенович	Старший научный сотрудник		11.10.2017
5) Бедина Светлана Александровна	Старший научный сотрудник		08.11.17
6) Гонтарь Илья Петрович	Заведующий лабораторией		11.10.17
7) Грехов Ростислав Александрович	Заведующий лабораторией		11.10.2017
8) Емельянова Ольга Ивановна	Ведущий научный сотрудник		11.10.2017
9) Заводовский Борис Валерьевич	Заместитель директора по научной работе		
10) Ковех Анатолий Алексеевич	Научный сотрудник		11.10.17
11) Кравцов Василий Игоревич	Младший научный сотрудник		11.10.17
12) Маслакова Лариса Александровна	Ведущий научный сотрудник		
13) Мозговая Елена Эдуардовна	Ученый секретарь		
14) Морозова Тамара Алексеевна	Младший научный сотрудник		
15) Ненашева Наталья Васильевна	Научный сотрудник		
16) Никишин Тимур Вячеславович	Заместитель директора по общим вопросам		
17) Островский Олег Владимирович	Ведущий научный сотрудник		11.10.17
18) Папичев Евгений Васильевич	Младший научный сотрудник		11.10.17
19) Полякова Юлия Васильевна	Научный сотрудник		11.10.17
20) Русанова Ольга Александровна	Младший научный сотрудник		11.10.17
21) Сивордова Лариса Евгеньевна	Ведущий научный сотрудник		11.10.17
22) Сулейманова Галина Павловна	Ведущий научный сотрудник		11.10.17
23) Симакова Екатерина Станиславовна	Младший научный сотрудник		

Лист ознакомления

с Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского»

24) Трофименко Андрей Степанович	Заведующий лабораторией		21.10.18
25) Харченко Светлана Александровна	Ведущий научный сотрудник		
26) Малые Мария Анатольевна	Младший научный сотрудник		08.10.18
27) Тихомирлова Екатерина Андреевна	Младший научный сотрудник		08.10.18
28) Етискина Светлана Сергеевна	Младший научный сотрудник		10.10.18
29) Малова Юлия Владимировна	Младший научный сотрудник		18.10.18
30)			
31)			
32)			
33)			
34)			
35)			
36)			
37)			
38)			
39)			
40)			
41)			
42)			
43)			
44)			
45)			
46)			
47)			

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью 15 листов(а)
« 13 » сентября 20 17 г.

Директор ФГБНУ "НИИ КиЭР
им. А.Б. Зборовского"

 И.А. Зборовская

